

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Оргкомітету
Головного управління статистики
у Кіровоградській області

_____О.А.Нестеренко
12 березня 2011 року

Порядок

проведення підвищення кваліфікації державних службовців
у рамках першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу
"Кращий державний службовець" серед державних службовців
Головного управління статистики у Кіровоградській області у 2011 році

1. Цей порядок визначає механізм проведення підвищення кваліфікації державних службовців у рамках першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" (далі - Конкурс) серед державних службовців органів державної статистики області у 2011 році.

2. Метою проведення Конкурсу є зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців.

3. Основними завданнями Конкурсу є:

- виявлення та заохочення найбільш професійно підготовлених державних службовців, які успішно та ініціативно виконують службові обов'язки, мають організаторські здібності, що ґрунтуються на сучасних знаннях;
- удосконалення знань і професійного рівня державних службовців;
- створення умов для кар'єрного зростання державних службовців;
- сприяння підвищенню ефективності роботи з громадянами;
- вплив на формування суспільної думки щодо престижу державної служби;
- виховання у державних службовців почуття шанобливого ставлення до своєї професії, основних принципів державної служби.

4. Конкурс проводиться у номінаціях:

- "Кращий керівник" (беруть участь керівники структурних підрозділів);
- "Кращий спеціаліст" (беруть участь спеціалісти).

5. У Головному управлінні статистики організацію проведення першого туру Конкурсу здійснює Організаційний комітет із проведення першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" серед державних службовців органів державної статистики (далі - Оргкомітет), склад якого затверджений наказом Головного управління від 10.03.2011 № 35.

6. Методично-консультативне забезпечення проведення першого туру Конкурсу в органах державної статистики області покладається на Оргкомітет.

7. У Конкурсі можуть брати участь державні службовці, що належать до IV-VII категорій посад і мають стаж:

- у номінації "Кращий керівник" - загальний стаж державної служби не менше п'яти років, з них на керівних посадах не менш як два роки;
- у номінації "Кращий спеціаліст" - загальний стаж державної служби не менш як два роки.

У Конкурсі можуть брати участь державні службовці, які не мають дисциплінарних стягнень.

8. Відбір державних службовців для участі в першому турі Конкурсу здійснюється з урахуванням таких критеріїв:

1) у номінації "Кращий керівник":

- рівень професійності, якості лідера;
- здатність до креативного мислення, прийняття ефективних рішень у нестандартних ситуаціях, застосування інноваційних підходів у роботі;
- комунікабельність, використання сучасних методів управління;
- ефективність діяльності керівника та результати роботи колективу підпорядкованого структурного підрозділу;
- рівень координації керівником діяльності підпорядкованих структурних підрозділів та співпраці з іншими підрозділами;
- оцінка роботи керівника споживачами послуг;
- роль керівника в морально-психологічному кліматі колективу;
- ставлення колективу до особистих та професійних якостей керівника;

2) у номінації "Кращий спеціаліст":

- рівень професійності, аналітичні здібності;
- здатність до самоосвіти;
- комунікабельність, вміння працювати в команді;
- ерудованість;
- якість підготовлених документів, виконавська дисципліна;
- навички роботи з персональним комп'ютером;
- наявність внесених пропозицій щодо оптимізації діяльності підрозділу (органу), роль спеціаліста в загальних результатах роботи підрозділу (органу);
- рівень авторитету в колективі;
- ставлення колективу до особистих та професійних якостей спеціаліста.

9. Для участі у першому турі Конкурсу державні службовці подають секретарю Оргкомітету:

- заяву про участь на ім'я голови Оргкомітету;
- копію особової справи державного службовця за формою № П-2ДС;
- подання керівника структурного підрозділу на ім'я голови Оргкомітету, погоджене з головою профспілкової організації чи ради трудового колективу;
- інші матеріали (публікації в пресі, листи громадян, колективів з оцінкою діяльності претендента тощо).

10. Оргкомітет на підставі поданих документів приймає рішення щодо участі державних службовців у першому турі Конкурсу, про що інформує державних службовців або надсилає їм обґрунтовану відмову.

Підставою для відмови є оформлені неналежним чином документи претендента, передбачені цим порядком, або відсутність окремих із них, а також встановлена в них недостовірна інформація.

11. За умовами першого туру Конкурсу передбачається:

- проведення комплексного тестування на знання Конституції України, законодавства про державну службу та специфіки функціональних повноважень Держкомстату;

- виконання практичних завдань щодо:

складання ділового документа,

володіння персональним комп'ютером.

12. Перший тур Конкурсу проводиться в два етапи:

1-й етап: виконання конкурсних завдань учасниками Конкурсу та визначення переможців і лауреатів у двох номінаціях;

2-й етап: виконання конкурсних завдань переможцями першого етапу та визначення переможців і лауреатів у кожній номінації в цілому в органах державної статистики.

13. Складання та затвердження конкурсних завдань, а також своєчасне доведення їх до оргкомітетів ТОДС покладається на Оргкомітет Держкомстату.

Відповідальність за збереження конфіденційності змісту конкурсних завдань несуть Оргкомітет Держкомстату та оргкомітети ТОДС.

14. Завдання виконуються на комп'ютері. Паперові версії виконаних завдань візуються конкурсантами на кожному аркуші.

Виконання учасниками Конкурсу завдань здійснюється в присутності не менше 2/3 членів Оргкомітету.

На виконання завдань відводиться не менше 60 хвилин.

Кожне виконане завдання оцінюється за п'ятибальною шкалою.

15. Визначення переможців і лауреатів 1-го етапу в кожній номінації здійснюється на засіданнях Оргкомітету шляхом простого голосування.

Переможцями у кожній номінації Конкурсу вважаються учасники, які посіли перші місця, лауреатами – учасники, які посіли друге та третє місця.

Рішення Оргкомітету про підведення підсумків та визначення переможців і лауреатів Конкурсу підписується усіма присутніми на засіданнях членами.

16. Оргкомітет Головного управління статистики вносить начальнику Головного управління подання про нагородження переможців та лауреатів першого етапу першого туру Конкурсу Почесною грамотою Головного управління статистики та грошовою винагородою відповідно до Положення про умови оплати праці.

17. Оргкомітет Головного управління статистики у триденний термін із моменту визначення переможців першого етапу направляє до Оргкомітету Держкомстату копії всіх документів переможців, передбачених цим порядком, разом із копіями усіх виконаних переможцями завдань, а також другий примірник оригіналу протоколу підведення підсумків та визначення переможців.

18. Переможці першого етапу першого туру Конкурсу беруть участь у другому етапі, що організовується та проводиться Оргкомітетом Держкомстату.

19. Виконання конкурсних завдань учасниками другого етапу здійснюється у дистанційному режимі.

Відповідні дата і час встановлюються Оргкомітетом Держкомстату та заздалегідь повідомляються оргкомітетам ТОДС. За 30 хвилин до встановленого часу Оргкомітет направляє на електронні адреси територіальних органів

державної статистики відповідні конкурсні завдання. Протягом 30 хвилин після завершення відведеного для виконання завдань часу оргкомітети ТОДС направляють електронні версії виконаних учасниками завдань на електронні адреси членів Оргкомітету Держкомстату, відповідальних за організацію виконання відповідного завдання. Паперові версії виконаних завдань направляються оргкомітетами ТОДС Оргкомітету Держкомстату не пізніше ніж на наступний день.

20. Визначення переможців і лауреатів 2-го етапу, а відповідно й першого туру Конкурсу, в кожній номінації здійснюється Оргкомітетом Держкомстату.

21. Оргкомітет Держкомстату на своєму засіданні підбиває загальні підсумки проведення першого туру Конкурсу серед державних службовців органів державної статистики, вносить Голові Держкомстату подання про нагородження переможців першого туру Конкурсу Почесною грамотою Державного комітету статистики України та грошовою винагородою у розмірі посадового окладу, відзначення лауреатів першого туру Конкурсу Подякою Державного комітету статистики України.

22. Переможці першого туру Конкурсу за поданням Оргкомітету беруть участь у другому турі, що організовується Головним управлінням державної служби України.